

Zákon č. 96/2004 Sb.
JUDr. Jindřich Janouch
advokát, vysokoškolský učitel

26.1.2006

◆ Tel: 603/840590 , e-mail: janouch@pmfhk.cz

Formy vzdělávání

- ◆ Akreditovaný kvalifikační kurz
- ◆ Celoživotní vzdělávání
- ◆ Specializační vzdělávání
- ◆ Certifikovaný kurz

Vztah k zákoníku práce

k akreditovaným kvalifikačním kurzům

- ◆ Účast na vzdělávání v akreditovaných kvalifikačních kurzech se považuje za zvyšování kvalifikace.
- ◆ Účast na akreditovaných kvalifikačních kurzech, které určí ministerstvo v dohodě s Ministerstvem práce a sociálních věcí, se považuje za rekvalifikaci podle zvláštního právního předpisu.

Zvyšování kvalifikace

zákoník práce

- ◆ Zaměstnavatel může poskytnout zaměstnanci pracovní úlevy a hmotné zabezpečení podle § 126 odst. 3, je-li předpokládáno zvýšení kvalifikace v souladu s potřebou zaměstnavatele
- ◆ Zvýšením kvalifikace se rozumí též její získání nebo rozšíření

26.1.2006

Prohlubování kvalifikace

zákoník práce

- ◆ Prohlubování kvalifikace je udržování a obnovování kvalifikace, kterou zaměstnanec již má a slouží mu k výkonu práce sjednané v pracovní smlouvě.
- ◆ Účast na školení a studiu při zaměstnání za účelem prohlubování kvalifikace práce sjednané v pracovní smlouvě se považuje za výkon práce, za kterou přísluší zaměstnanci mzda.
- ◆ Neúčast lze posuzovat jako porušování pracovní kázně.

26.1.2006

Dohoda o zvyšování kvalifikace

zákoník práce

- ◆ **Zaměstnavatel může se zaměstnancem uzavřít dohodu, kterou se zaměstnavatel zavazuje umožnit zaměstnanci zvýšení kvalifikace poskytováním pracovních úlev a hmotného zabezpečení a zaměstnanec se zavazuje zvýšit si kvalifikaci a setrvat u zaměstnavatele po určitou dobu, nejdéle po dobu pěti let v pracovním poměru nebo uhradit mu náklady spojené se zvyšováním kvalifikace.**

Dohodu lze sjednat u prohlubování kvalifikace jestliže náklady přesáhnou 100.000,- Kč. V takovém případě však nelze prohlubování kvalifikace nařídit.

26.1.2006

Obsah dohody o zvyšování kvalifikace

- ◆ Dohoda musí být uzavřena písemně a musí v ní být uvedeny:
 - druh kvalifikace a způsob jejího zvýšení,
 - doba, po kterou se zaměstnanec zavazuje setrvat u zaměstnavatele v pracovním poměru,
 - druhy nákladů, které bude povinen zaměstnanec uhradit zaměstnavateli, jestliže nesplní svůj závazek,
 - nejvyšší celková částka, kterou bude zaměstnanec povinen uhradit, *jinak je dohoda neplatná.*

Vzhledem k současné právní situaci se zaměstnavatelům doporučuje uzavírat občansko právní smlouvy o půjčce na vzdělání.

Vyhláška MO č. 265/1999 Sb.

- ◆ Touto vyhláškou se stanoví doba setrvání ve služebním poměru u vojáků z povolání, kteří se připravují k výkonu služby studiem, a výše úhrady, kterou lze na vojákovi z povolání požadovat, pokud nesplní dohodu.
- ◆ Tato vyhláška se nevztahuje na prohlubování kvalifikace, která netrvá v tuzemsku nepřetržitě déle jak 5 měsíců a v zahraničí déle jak 4 týdny.
- ◆ Výše náhrady je stanovena vyhláškou v měsíční sazbě.

26.1.2006

Zákon č. 221/1999 Sb.

o vojácích z povolání

◆ § 59

◆ Podmínky pro výkon služby

◆ (1) Ministerstvo vytváří vojákům podmínky pro řádný, hospodárný a bezpečný výkon služby.



◆ (2) Ministerstvo je zejména povinno

◆ a) zajišťovat pro vojáky zdravotní péči,



◆ b) zřizovat, udržovat a zlepšovat sociální zařízení,



◆ c) pečovat o vzhled a úpravu míst, ve kterých vojáci vykonávají službu,

26.1.2006

Zákon č. 221/1999 Sb.

o vojácích z povolání

- ◆ d) vytvářet příznivé podmínky pro stravování vojáků,
- ◆ e) zajišťovat vojákům ubytování,
- ◆ *f) vytvářet podmínky pro soustavné vzdělávání a prohlubování kvalifikace vojáků v zájmu ozbrojených sil,*
- ◆ g) zabezpečovat rekvalifikaci vojákům,
- ◆ h) vytvářet podmínky pro uspokojování kulturních, rekreačních a tělovýchovných potřeb a zájmové činnosti vojáků.

26.1.2006

- ◆ Děkuji za pozornost a jsem připraven na případné dotazy.

26.1.2006